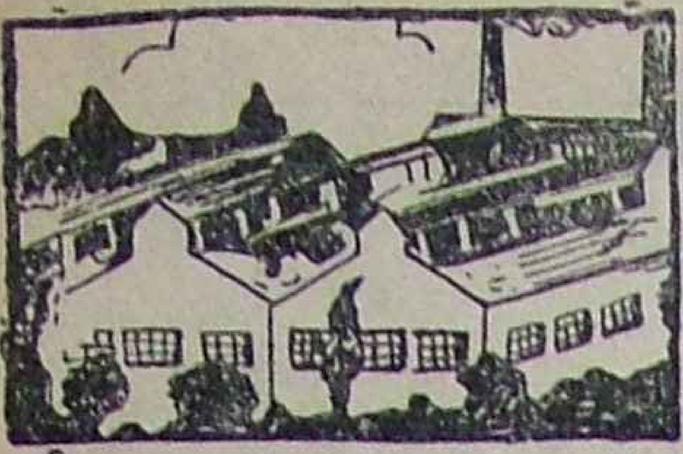


CAM-İŞ

Türkiye Şişe ve Cam Sanayi İşçileri Sendikası adına
LÜTFÜ AK
Yazışlerini fiilen idare eden: Mes'ul Müdür
TARIK OLCAY
Dizgi ve Baskı: Orhan Mete ve Ortağı Kollektif Şirketi MATBAASI

22 Mart 1961 — ADRES : Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası merkezi, Paşabahçe (İstanbul) — FİATI : 10 Kuruş — YIL: 4 SAYI: 93

Genel Kurula Giderken

Yazan: Lütfü Ak

26 Mart Pazar günü Türkiye Şişe ve Cam Sanayii Işçileri Sendikası üyelerinin imtihanı var, bu imtihanı vermek için Sendika İdare Heyeti günlerden beri faaliyet sarf etmektedir.

İdare heyeti ancak Genel Kurulu toplar hesabını kitabını izah eder takdiri veya tekdiri Genel Kurula ait olmakla beraber esas imtihanda not alacak olanlarda genel kurul üyeleridir.

Sendikamızın 13 ncü genel kurul kongresini göz önüne alacak olursak meş'um hâdiseler dolayısı ile Sendikanın tarihçesinin on sene geriye doğru gittiği kolayca müşahede edilir. İşte 14 ncü genel kurul kongresi Türkiye Şişe ve Cam Sanayii işçileri için çok önemli bir devredir. Bu devrede geçen günlerin şımarıklığı ve aşırı hareketleri bu devre zail olup Türk işçisisine ve dolayısı ile Cam işçisine yakışır bir şekilde imtihan verilir heyeti umumiyeden ayrılırsak o zaman cam işçisi muvaffak olmuş olacaktır.

Acaba muvaffak olunmıyacak bir durum var mı? Bu sual nereden geliyor diye düşünenler olur bu bakımdan onlarda peşinen hatırlatmak yerinde olur daha şimdiden işçiyi kışkırtmak suretiyle yanlış yollara saptıranlar var, fakat onlara bir defa daha hatırlatmak isterim ki artık çığırtkanlık devri geldi de çoktan geçti onun için artık yaygaracılık yok.

Vereceğimiz imtihan çok kolay, mevcut idare heyeti raporunu okuyacak heyeti umumiyeye sunacak, kabul veya ademi kabul diye heyeti umumiyenin reyine vaz edilecek ve nihayet seçimlere geçilerek herkes gizli reyle arzu ettiğini ve kendine hizmet edebilecek kimseyi seçecek, bunun için yaygaracılığa hiç lüzum yok zaten olgun bir topluluğada böyle hareketler yakışmaz bunun için cam işçisinin olur olmaz propagandalara aldanıpta bu devreyi güzel ve örnek bir devre olarak bitiremezse artık cam işçileri sendikasından hayır beklemek de beyhude olur. Hiç bir kimse zorla seçileceğim veya seçilmem lâzımdır bensiz bu sendika olmaz diyemez ve böyle bir iddiada saçma olur herkes bu Sendikanın idareciliğine lâyıktır ve olacaktır ancak aklıselim olmak şartı ile.



BİR HATIRA: Almanyanın Düsseldorf şehri Gerresheimer Glashütten Werke Cam Fabrikasında tetkik ve stajda bulunan Fazlı Çetinkaya Almanyada bulunduğu cam fabrikası teknisyen ve idarecileriile bir arada görülmektedir. Resimde soldan sağa doğru Herrn Kölman (Direktör), Ştoker (Asistan), Fazlı Çetinkaya Zova (Şef), Fier (Spesyalis), RubingKanterberg ve Zaydıl görülüyor. Ş. Fier ve Rubing ayni zamanda sendika temsilcisidir.

Sendikamız kongresi pazar günü saat 10 da toplanıyor

Sayın üyelerimiz:

Sendikamızın 14 ncü Genel Kurul Kongresi 26 Mart 1961 pazar günü saat 10 da Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A. Ş. İşçi Yemekhanesinde toplanarak aşağıdaki gündemi müzakere edecektir.

Bütün işçi üyelerimizin ve şube idare kurullarımız ile üyelerinin mezkûr gün ve saatte toplantıda hazır bulunmalarını rica ederiz.

Türkiye Şişe ve Cam Sanayii İşçileri Sendikası İdare Heyeti.

RUZNAME:

1 — Yoklama,
2 — Başkanlık Divanı Seçimi,
a) Kongre Başkanı
b) Başkanvekili
c) Üç divan kâtibi
3 — Faaliyet, hesap, murakabe ve Haysiyet Divanı raporlarının okunması,
4 — Raporlar hakkında tenkid ve dilekler,
5 — Tenkid ve dileklere cevap,
6 — Üye Kâmil Çakır'ın ihracı Hk.
7 — İdare heyetinin ibrası,
8 — Seçimler,
9 — Kapanış.

ACI BİR KAYIP

Uzun senelerden beri Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Dekor Servisi Ustabaşılığını yapmakta olan İhsan Bilen son zamanlarda müptelâ olduğu amansız hastalıktan kurtulamıyarak tedavi edilmekte olan İşçi Sigortaları Nişantaşı



hastahanesinde 13 Mart 961 pazartesi günü akşamı Hakkın rahmetine kavuşmuştur. Merhumun cenazesi yetiştirdiği talebelerinin ve kalabalık bir cemaat tarafından ebedî istirahatgâhına tevdi edilmiştir.

İhsan Bilen 935 senesinde senesinde Büyük Atatürk tarafından gönderilmiş olup kendisinin dekor işlemeleri üzerindeki ihtisasının ve memleketimizdeki cam eşya üzerindeki dekor işlemelerindeki başarıları ve bu sanatın yeni nesle intikali içinde Paşabahça Cam Fabrikasında yüzlerce talebe yetiştirmiş olup bugün cam piyasalarında yetişmiş ve tanınmış ünlü dekorcular İhsan Bilen'in yetiştirdiği elemanlardır. Çalışkanlığı ve dürüstlüğü ile tanınan merhum âmirleri tarafından sevilmiş ve daima takdir edilen bir eleman olarak bilinirdi. Merhumun ölümü cam işçileri arasında ve kendilerini tanıyan dostları tarafından üzüntü ile karşılanmıştır.

CAM-İŞ: Merhum İhsan (Hoca) ya Cenabı Haktan rahmet dilerken geride bıraktığı aile efradına ve Cam işçilerine baş sağlığı diler.

---

14 ncü genel kurul kongresinin cam işçisine hayırlı ve uğurlu olması dileğiyle burada son veriyorum iyi ve mesut günler.

İşçi Dâvaları çok uzamaktadır

İki mahkeme ihtiyacı karşılıyamıyor buna çare bulunması lazımdır

— Bu büyük bir problem. Patron ile aralarında doğan anlaşmazlığı mahkemeye intikâl ettiren işçi, çoğu zaman «Kara listeye» yazılmakta ve dolayısiyle bütün patronlar tarafından tanınmaktadır. Zaten geniş işsizlik var. İşinden ayrılan ve kendi iş kolundaki iş yerlerinin de yüzüne kapanması karşısında işçi, buralarda perişan olmakta, aç ve sefil bir duruma düşmekte, çoğu ise memleketine gitmeyi tercih etmektedir.. Böylece pek çok dâva, işçi lehine olduğu halde düşüyor.. Şuna eminiz ki, hakkı olduğu halde, türlü şeyler bahanesi ile kendisine parası ödenmeden kapı dışarı edilen işçilerin dâvalarının neticesinin çabuk alınması, bu memlekette patron zihniyetinin kötü bir şekline de son vermiş olacaktır.

Son ayla rzarfında işten çıkarılan işçilerle birlikte, iş mahkemelerinin de yükü arttı. Hergün türlü bahanelerle ve tazminat verilmeden, ihbar müddeti tanımadan kollarından tutup sokağa bırakılan işçiler, şüphesiz ki, haklarının aranmasını istemekte..

Genel olarak patron, işçi anlaşmazlığında ndoğan dâvalara bakan avukatlar, iş mahkemelerinin işinin çoğalmasını ve dâvaların uzamasını, işverenin fırsat bildiği üzerinde hemfikirdirler..

Avukatlar mahkemelere intikâl eden anlaşmazlıkların en azından iki yıl içinde neticelenebildiğini ileri sürmekte ve buna da, günün şartları içinde işçilerin dayanamadığını bildirmektedirler..

İşçi Sendikaları Birliği avukatı Şinasi Tümer'e göre, sadece işçi dâvalarına bakan 11 ve 12'nci Asliye Hukuk Mahkemeleri, artık ihtiyacı karşılayamaz hale gelmiş bulunmaktadır. Bunun için bir üçüncü mahkemenin kurulması veya bu işle bir mahkemenin daha vazifelendirilmesi şarttır.

Avukat Şinasi Tümer'in de esasen bu nokta üzerinde durmak istediği belliydi. Günde 30, ayda ise ortalama 150-200 duruşma yapılıyor, diye cevap verdi.

— Mahkemelerin uzaması, sizce hangi sebepten ileri gelmektedir?

Avukat, «bunun sebebi iki» dedi. Birinci sebeb, dâvaların çokluğu karşısında duruşmaların en azından

(Devamı 5. de)

ZİYARET



Tütün ve Müskirat Federasyonu Başkanı merhum Süreyya Birol Samsun Tütün Işçileri Sendikası delegeleri tarafından ziyaret edilerek saygı duruşunda bulunarak Samsundan getirdikleri toprağı mezarına koyarak göz yaşları arasında ayrılmışlardır.

Samsun delegelerinin bu hareketi Müskirat Federasyonu tarafından takdirle karşılanmıştır. Resimde Samsun delegeleri Nazım Ceylandağ'ın başkanlığında merhum Süreyya Birol'un mezarı başında görülmektedir.

Sendika idare heyetinin 18 Aylık çalışmalarınıizahedenraporudur

Muhterem üye arkadaşlarımız ve sayın misafirlerimiz:

Türkiye Şişe ve Cam Sanayiî İşçileri Sendikasının 14. ncü genel kurul kongresini idrâk etmek üzere burada toplanmış bulunuyoruz. Bu vesile ile sendikamızın bu şerefli gününe şeref veren kıymet değer misafirlerimize yüksek huzurunuzda hoş geldiniz der, 14. ncü genel kurul kongresinin bütün cam işçisine uğurlu ve hayırlı olması temennisi ile onsekiz aylık çalışmalarımızın izahına geçiyoruz. Onsekiz aylık çalışmalarımızda yüksek heyetinize çok işler başardığımızı veya başardığımız işlerin de tefer ruatına girmeden kısaca yüksek kurulunuza sunmağa gayret göstermiş bulunuyoruz. Bu vesile ile çalışmalarımız hakkında takdir ve tekdir yüksek heyetinizzindir.

13. ncü Genel Kurul ve Sonrası:

Muhterem arkadaşlar, esasa geçmeden sendikamızın 13. ncü genel kurul kongresinden başlamak icabettiğinden evvelâ buradan giriş yapmak mecburiyetini hissettik. Şöyle ki: Sendikamızın 13. ncü genel kurul kongresinde Paşabahçe Şişe ve Cam Fabrikaları A.Ş. Umum Müdürü Dr. Şahap Koçatopçu, sendikamızın davetlisi olarak bulunduğu ve üyelerimizin arzusu üzerine bir konuşma yapmak üzere mikrofona geldiğinde bazı kimseler tarafından konuşturulmadığı heyeti umumiyenizce malûmdür. Bu çirkin hareketi hiç bir Cam işçisi tasvib etmediği gibi sendika idare heyetimiz de bu çirkin olayın izalesi ve cam işçisinin üzüntülerini belirtmek maksadı ile Cam Fabrikaları A.Ş. işverenleri ile Paşabahçe kışlık sinemasında 27 Eylûl 961 tarihind bir sohbet toplantısı tertip edilerek bu üzüntülerimiz belirtilerek sendika ile işverenler arasında iyi münasebetlerin devamı ciheti istenmiştir. Çok samimî bir hava içinde sona eren toplantıdan ayrılan üyelerimiz sonunda bazı hâdiselerle karşılaştıklarından da üzüntülerinin derecesini de izah edecek makam bulamamışlardır.

13. ncü genel kurul kongresinde meydana gelen çirkin hâdise dolayısi ile 15 Eylûl 961 tarihinden 8 Ekim 959 tarihine kadar devam etmek üzere açılan tahkikat neticesinde işveren tarafından elliye yakın işçi arkadaşlarımızın ifadeleri alınmış olup, durum yine işveren tarafından Bölge Çalışma Müdürlüğüne intikâl ettirilerek Bölge Çalışma Müdürlüğü tarafından gönderilen iş müfettişinin de yaptığı tahkikat ve yine bir kaç üyenin ifadelerini alması neticesinde bu hâdiselerin müsebbibi bulunamamış olduğu kânaatine varılmış ise de sendikamızın 958 ve 959 devresine ait sendika Başkanı Ali Akın ve Genel Sekreter Tahsin Yıldırım'ın, işçi mümessilliği sıfatları kaldırılarak 10 Ekim 95z tarihinde üyelerimizden iki kişi daha olmak üzere dört kişinin iş kanununun 13. ncü maddesine göre kıdem tazminatlarını vermek suretiyle işlerine son verilmiştir. İşlerine son verilen arkadaşlarımızın işlerine iadeleri hususunda zamanın devlet ve hükümet Reisine Çalışma Vekiline, Bölge Çalışma Müdürlüğüne müracaat edilmiştir.

Bu çalışmalarımız neticesinde işyerine ve sendikamıza gelen Mebusların tahkikleri de bir netice vermemiştir. Sendika idare heyetimiz durumu ayrıca İstanbul İşçi Sendikaları Birliğine ve Türk-İş Konfederasyonu Başkanlığına intikâl ettirerek her iki üst kurulumuzun da tavassutları taleb edilmiştir. Her iki üst kurulun müşterek çalışmaları ve iş verenlerimizle yaptıkları görüşmelerden de müsbet netice alınamamıştır. Son olarak sendika idare heyetimizin iş verenle yaptığı görüşmede kıdem tazminatlarının haricinde 25-5 959 tarih ve 7285 sayılı kanun hükümlerine göre bir senelik tazminatlarının da verilmesi istenmiştir. Yapılan görüşmeler sonunda işveren bu talebimize müsbet cevap vererek iki sendikacı arkadaşımızın kıdem tazminatları haricinde bir senelik tazminatın toptan kendilerine verilmeleri sağlanmıştır.

Sendika hareketleri dolayısı ile işlerinde nçıkarılan arkadaşlarımızın mağdur olmamaları için kendilerine iş buluncaya kadar sendikada ücretli kalmaları kurulumuzca da karar altına alınmış olup, Tahsin Yıldırımın Mart 960 tarihine kadar ücretli olarak çalıştırılmış ve bu tarihte iş bularak sendikadan istifa ederek ayrılmıştır. Ali Akın ise halen sendikamızda ücretli olarak çalışmaktadır.

27 Mayıs inkılâp'ından sonra tekrar bu olayı ele alan Sendika İdare Heyetimiz, iki sendikacı arkadaşımızın işlerine iadeleri için Millî Birlik Komitesine müracaat edilmiştir. Millî Birlik Komitesinden halihazır bu hususta müsbet veya menfi cevap alınamamıştır.

Yine 27 Mayıs inkılâp'ından sonra İstanbul İşçi sendikaları birliğine müracaat edilmiş olup, zamanın Birlik Başkanı Ziya Hepbir, tarafından durum İstanbul Valisi Sayın Tümg. Refik Tulgaya şifaen arzedilmiş olup, valilikçe yapılan soruşturma ve vilâyet tarafından verilen cevab neticesi bu iki sendikacının işlerine iadelerinin imkân dahilinde olmadığı tebliğ edilmiştir. Arkadaşlarımızın işlerine iâdeleri idare kurulumuzun normal çalışmalarını üç dört ay sekteye uğratmış ise de müsbet netice alamadığımızdan dolayı da üzgünüz.

Ücretlerle İlgili Çalışmalarımız:

Muhterem Genel Kurul üyeleri:

Hiç şüphesiz ki, bir sendika idare heyetinin çalışmalarında başta gelen işçi ücretleri ile olan çalışmalar ve bu hususta aldıkları müsbet veya menfî neticelerle ölçülür.

Bu ana prensibi ön plâna alan sendika idare heyetimiz günün şartlarında nazarı itibara alarak işçi ücretlerinin hayat şartlarına göre ayarlanması hususunda çalışmalarını ön plâna almıştır. Şöyle ki: 958 senesi nihayetinde Cam Sanayii iş kollarında tesbit edilen asgarî ücretin günün şartlarına göre tekrar tesbiti hususunda 960 senesi Ocak ayında Çalışma Vekâletine başvurularak sanayiîmiz iş kollarında asgârî ücretin yeniden tesbiti talep edilmiştir.

Çalışma Vekâletince müsbet karşılanan teklifimizin tahakkuku için Bölge Çalışma Müdürlüğüne emir verilmiş olup, kanun gereğince teşekkül etmesi mecburî olan asgârî ücret komisyonu Bölge Çalışma Müdürlüğü tarafından teşekkül ettirilmiştir. 20 Mayıs 960 tarihinde Bölge Çalışma Müdürlüğünde toplantıya davet edilen Komisyon üyelerinin bir kaçının iştirak etmemeleri dolayısı ile toplantı tehir edildi. 27 Mayıs inkılâp'ından sonra şehir meclislerinin feshedilmesi dolayısı ile uzun bir müddet asgârî ücret komisyonlarının toplanması yine kanun icaplarına göre mümkün olmamıştır. Bir an evvel asgarî ücret komisyonlarının toplanması için sendika idare heyetimiz tarafından Çalışma Vekâletine bir heyet gönderilmiştir. Vekâletle yapılan görüşmelerden de müsbet netice alınmış olup, 27 Mayıs inkılâp'ından sonra, İstanbulda ilk defa Cam Sanayiî İş kolları asgârî ücret komisyonun toplanması ve tesbiti sağlanmıştır. Bu durum karşısında da 959 senesinden 961 senesi Ocak ayına kadar çocuk parası ve iki maaş ikramiye veren iş yerlerinde 70 kuruş ile 85 kuruş saat ücreti verilmekte iken bu tarihten sonra çocuk parası ve iki maaş ikramiye veren iş yerlerinde asgârî ücretin 70 kuruştan 90 kuruşa, 85 kuruştan 105 kuruşa iblâğı çocuk parası ve ikramiye vermiyen iş yerlerinde ise 85 kuruş ile 100 kuruş olan asgârî ücretin de 85 den 100 kuruşa, 100 kuruştan da 125 kuruşa iblâğı sağlanmış olup, tarafların itiraz etmemeleri ile de bir Ocak 961 tarihinden itibaren de tatbiki sağlanmıştır. Asgârî ücretten istifade eden işçi miktarı iş yerimizde 637 kişidir. Diğer iş kollarımızda ise bu rakam sekizyüz kişidir.

Asgârî ücretin tesbiti ve tatbiki ile beraber uzun senelerdenberi 100-110 kuruş saat ücreti ile çalışan işçiler arasında da bir huzursuzluğun meydana geldiğini müşahede eden İdare heyetimiz iş verene müracaat edilerek işçiye umumî bir zam talebinde bulunulmuştur. Iş verenle yaptığımız bu temaslar neticesinde işçinin kıdemine göre on seneye kadar hizmeti olan işçiye bir zam yapılması kararlaştırılmış olup, 1 Mart 961 tarihinden itibaren iki seneden on seneye kadar hizmeti olan (561) işçiye yirmi kuruşa kadar zam yapılması sağlanmıştır. On seneden fazla hizmeti olan işçiye de zam yapılması kararlaştırılmış ise de henüz miktarı ve esasları tesbir edilmemekle beraber bugünlerde tesbit edilerek tahakuk safhasına girecektir.

Muhterem arkadaşlarım: İşçi ücretlerine umumî bir zam yapılmasının sağlanamaması sendikamızın çalışmalarının semeresizliğinden değil 960 senesinin Cam Sanayiî ve umumî piyasa durumunun normal olmaması günden güne stokların çoğalması dolayısı ile mümkün olmamıştır.

Prim talimatnamesi hakkında zaman zaman servisler tarafından yapılan şikâyetler neticesi olarak ta prim talimatnamesinin değiştirilmesi hususunda teşebbüslere geçilerek iş verenle yapılan görüşmeler neticesinde ilk olarak saat ücreti faktörlerinin değiştirilmesi sağlanmış ise de bu değişiklikte şikâyetleri önlemediği hatta bazı servislerin bütün çalışma ve gayretlerine rağmen sıfır prim almaları nazarı itibara alınarak talimatnamenin tekrar gözden geçirilmesi taleb edilmiştir. Esasen talimatnamenin tatbiki ve şeklinden iş verenlerin de müşteki olmaları dolayısı ile prim talimatnamesinin yeni baştan tanzimi cihetine gidilmesi sağlanmıştır. Yakında yeni prim talimatnamesi yürürlüğe girecektir.

Muhterem arkadaşlarımız işçi ücretleri hususunda yaptığımız çalışmalar süresiz devam etmekle beraber pek de müsbet neticeler aldığımıza inanmış değiliz. 960 senesinde İstanbulda bulunan 18 Cam fabrikasından 12 sinin kapanması ve Paşabahçe Fabrikasının da imalatının stok olması bazı işyerlerinin işçi çıkarma cihetine gitmesi ve yine hükümet ricalinin de işçiye herhangi bir zam yapılmasının düşünülmesi de gâyelerimize ulaşmamıza engel teşkil etmiştir.

İşçi hakkının ve sendika faaliyetlerinin inkişafı için Türk işçisine grev hakkının verilmesi zamanının geldiği ve hattâ bu zamanın da çoktan geçtiğine inanan idare kurulumuz grev hakkının verilmesi hususunda da çalışmalarda bulunmuştur.

İkramiye ile ilgili çalışmalarımız:

Her sene verilmekte olan iki maaş nisbetindeki işçi ikramiyelerinin münasib aylarda işçiye tevziî hususunda işverenle yaptığımız anlaşma neticesinde sene başında yarım, Şeker Bayramında yarım ve Cumhuriyet Bayramında da tam olarak verilmesi uygun görülerek bu şekilde tevziî sağlanmıştır.

Bunun haricinde senelerdenberi işverenle ihtilâf halinde olduğumuz temettü ikramiyesinin de memurlar gibi işçilere de verilmesi hususunda yaptığımız görüşmeler neticesinde anlaşma imkânı bulunamamış olup, eskidenberi iddiâ ettiği gibi işçinin senede almakta olduğu iki maaş ikramiyenin birisi temeddü ikramiyesidir. Tezini müdafaa etmiş ise de kurulumuz eski tezinin savunmasına ve memurlar gibi senede üç maaş nisbetinde ikramiye verilmesi ve işyerinde devam edegelen ikiliğin ortadan kaldırılması istenmiştir. Bu teklifimiz her nedense işverence yine kabul edilmesi imkânlar haricinde görüldüğünden idare kurulumuz bu durumun Millî Birlik Komitesine intikâline ve senelerdenberi devam edegelen bu adaletsizliğin kaldırılması taleb edilmiştir. Halihazır Millî Birlik Komitesinden bu hususta cevap alınamamıştır.

Sosyal Faaliyetlerimiz:

Muhterem arkadaşlarımız: İşçi arkadaşlarımızın hertürlü sosyal ve mübrem ihtiyaçlarını karşılamak gâyesi ile idare kurulumuz her fedakârlıktan kaçınmamıştır. Bu cümleden olarak her sene olduğu gibi 960 yılı Ağustos ayında sendikamızın şerefine mütenasip olarak Sultaniye çayırında bir sünnet düğünü tertip edilerek 94 üyemizin çocuğu sünnet ettirilmiştir.

Hastahanelerde yatan üyelemiz zaman zaman kurulumuz tarafından ziyaret edilerek dert ve dilekleri dinlenmiştir.

Dinî Bayramlarda işverenle müşterek olarak hastahanede yatan işçi ve üyelerimizin ziyaretleri yapılmıştır.

Hastahanede yatmakta olup, Sigorta tarafından verilen yarım ücretle geçinemeyip, çok mağdur duruma düşen üye arkadaşlarımıza maddî yardımlar yapılmak suretiyle aile efradının muğberiyetinin önüne geçilmesi sağlanmıştır.

Sigorta hastahanelerinde tedavileri yapılmıyan ve kendilerine müşkülât çıkarılan üye arkadaşlarımızın tedavilerinin yapılması sağlanmıştır.

Her sene olduğu gibi üyelerimize giyim, ve mahrukat temini cihetine gidilmiştir.

Giyim talimatnamesi ile ilgili çalışmalarımız:

Sosyal alandaki çalışmalarımızın nüvesini teşkil eden iş yeri giyim talimatnamesinin günün şartlarına göre değiştirilmesi hususunda işverenle yaptığımız görüşmelerde talimatnamenin bazı maddelerinin değiştirilmesi uygun görülmüştür. Bu sayede de 961 senesinde ilâve olarak bir iki servisin daha senede iki kat iş elbisesi alması sağlanmıştır. Bilhassa meydan ve mamûl ambar servisi işçilerinin ezeli derdi olan muşamba ve çizme işinin halli imkânı sağlanamamış ise de bu servislere verilecek çizme ve muşambaların işçinin hayatiyeti ehemmiyeti bakımından lüzumlu olduğuna kâniyiz. Ancak 957 senesinde yapılan giyim talimatnamesinden çizmenin kaldırılması ve yerine pot konması uygun görüldüğünden bu maddenin kaldırılması bazı sebeplerden dolayı uygun görülmemiştir.

İki senedenberi verilmekte olan iş elbiselerinin montgomeri olarak verilmesi üyelerimiz tarafından yapılan şikâyetleri nazarı itibara alan kurulumuz bu hususunda iş verenle görüşülmesi ile iş elbiselerinin çeket usulü halinde dikilmesi teklif edilmiş olup, bu teklifimiz müdürlükçe uygun görülmüş olduğundan montgomeri usulü çeketlerin kaldırılması ile çeket ve pantolon verilmesi sağlanmıştır.

Kültürel Faaliyetlerimiz:

Sendikamızın gözü, kulağı ve dili olan Cam-İş gazetemizin her ay normal çıkması işçi arkadaşlarımıza faydalı olması ve üyelerimizin dert ve dileklerinin efkârı umumîyeye ve aynı zamanda da sendika faaliyetlerimizin duyurulması sağlanmıştır. Cam-İş gazetemizin daha verimli olması hususunda üye arkadaşlarımızdan herhangi bir teklif ve yazı alamadığımızdan dolayı da üzgün olduğumuzu belirtmek isteriz. Gazetemizin daha verimli bir hale getirilmesi için hariçten ücret mükâbili yazı temini düşünülmüş ise de, malî külfetin ağırlığı nazarı dikkate alınarak bu fikirden vazgeçilmiştir. İdare kurulumuz kendi imkânları dahilinde normal bir şekilde intişarı ile gazetemizin sizlere faydalı olduğuna kânidir.

Sendikacılık bilgilerini artırmak gâyesi ile beynelmilel milletlerarası çalışma enstitüsünün İstanbulda açtığı A tipi işçi eğitim seminerine Hüseyin Oflu ve Halis Özcan arkadaşımızı bir ay müddetle göndererek bilgilerinin arttırılması sağlanmıştır.

İşçi arkadaşlarımızın dert ve dileklerini dinlemek ve

(Devamı 3 de)

Kur'anı Kerimin Manası

Yazan ve Hazırlayan
KEMAL ORSAN

Kur'anı Kerim'in Allah Kelâmı olduğunu en açık ispat eden Kur'anın mânasının derinliği ve sonsuzluğudur. Kur'anı Kerim'e Kelâmı kadim diyoruz. Kâdimin mânası sonsuz demektir. Bir şeyin başlangıcı ve sonu olmazsa ona Kadim denilir. Kur'anında mânası böyledir. Kadim ismi verilen esas itibarile Kur.anın harfleri ve kelimeleri değildir. Mânasıdır. Kur'anın mânasının başlangıcı ve sonu olmamasını arz edeyim:

Kur'anın mânası Zat ahadiyetle beraberdir ve ondan ayrılmamıştır. Zatı Kibriyası ise Kadimdir. Evveli de ahiri de yoktur. Daima onunla beraber olan Kur'anın mânayı ezeliyesininde başlangıcı ve sonu yoktur. Nitekim bir Hâdisi Şerifte buyurulmuştur. Muhakkak şu Kur'anın bir tarafı Haktaâlânın kudret elindedir diğer tarafı sizin elinizdedir.

Bu hâdisi Şerifin beyan eylediği mânâ odur. Kur'anı Kerim'in (Ledünnü) olan mânasının Haktaâlâ ile daima beraberdir. O mânaya delâlet eden (Elfazı) Şerife tarafı sizinle beraberdir. (Şerhi Akaitte Allâmei Teftezani) diyor ki: Kelâmullahta sükût ve afet yoktur. Yani Kur'anı Kerim Zatı akidesile beraberdir ve daima cereyan edip duru - yok. Yoksa Peygamberi Zişana gelmekle ona Haktan kesilmiş değildir. Eğer Allahutaâlâdan kesilmiş olsaydı kadim denlimezdi, mahdut olurdu. Kur'anı Kerim'in harfları, kelimeleri âyetleri, süreleri mahduttur. Fakat mânası öyle değildir. Mânası muhittir. Nasıl ki Güneşin ziyası (149.500.000) kilometre mesafeden ziyası kürremize kadar uzanmıştır. Fakat bize ziyanın gelmesi ile Güneşin kendisinden ayrılmış değildir. Bir profesör, bir âlim, bir üstad, talebesine derste bir şey öğretmekle o bilginin nuru ayrılmış değildir. Onun gibi Cenabıhak Hazretlerinin Kelâmını bize göndermekle Zatı Akidesinden ayrılmış değildir. Ve daima onun nuru yani Kur'anı Kerim'in Elfazı şerifesini okudukça ve Kur'anın mânası ile meşgul olmukça Cenabıhaktan gelen Kadim Nuri ile meşgul olan zatı kalbini nurlandırmaktadır. Kur'anı Kerim'in mânasının sonsuzluğunu ispat eden bir çok âyetler vardır. Ayetlerin birinde:

(Ya Muhammet) Aleyhisselâmı sana her şeyi beyan eden Kitabı Kerimimi gönderdim. Diğer bir âyeti kerimede yaş - kuru kâinatta ne varsa hepsi Kur'anı Kerimdedir. Yani Kur'anda olmayan hiç bir şey yoktur. Diğer bir âyette yer yüzünde olan ağaçların hepsi kalem ve yedi türlü denizde mürekkep olmuş olsa o kalemler kırılır, denizler tükenir Allahu Tâlânın kelâmının mânası bitmez tükenmez. Çünkü yer yüzünde olan ağaçlar kalem yedi türlü denizlerde mürekkep olsaydı Kur'anın mânası yazılmış olsa o kaemler biter o denizler de biter tükenir. Çünkü bunların ne kadar çok olursa olsun bir sonu vardır. Kur'anı Kerim ise kadimdir? Kadim sonsuz mânasıdır. Binaenaleyh Kur'anın mânası tükenmez. Sonu olan, sonu olmayanı tüketebilir mi? Yine bir âyeti Kerimede apaçık işaret vardır. Zira nihayeti olmamak Kadim'in hassasındadır. Kur'anın sonsuz olan mânasının sonuna erişilmez.

Göz yaşı gözden kesilmediği gibi Hikmet kaynağından gelen hikmette tükenmez. Hâkimin hikmeti nasıl tükenebilir? Çünkü Hâkimin hikmeti Rabbül Müteal Hazretlerinin telkini ve onun hazinesinin feyzidir. Haktaâlânın hazinesinin sonu yoktur. İşte bu âyetler ve emsali âyetlerin mânasından yüce âlimlerin anladıklarına göre Kur'anı Kerim Allahutâlânın maddî ve mânevî bütün varlığını toplamış muntazam bir nurdur. Kur'anın bu derin mânasından anlamak isteyen kimsenin içtihadı ve istidadına göre anlayış kudreti nisbetinde mânalar anlayabilir. Yani Kur'anın bu muhit olan mânasını kimse ihata edemez. Bir insanın ilmi ne kadar derin olursa olsun yine bir sonu vardır. Kur'anı Kerimin Kadim olan mânasının sonu yoktur. Şu halde Kur'anı kerimin bu derin ve sonsuz mânasını anladıktan sonra akıl, fikir ve mantık sahibi olan hiç bir kimse zannetmemki bu Kur'an Allahın kelâmı değildir. (Hazreti Muhammet) kendisi yaratmıştır desin.

Patron işçi Münasebetleri

(Baş tarafı 1 de)

bir ay sonraya tâlik edilmesidir. Bir misal vereyim size. 20 Ocakta girdiğimiz ve çok önemli bulunan bir dâva 27 Şubatta, yani bir aydan da fazla bir zaman sonraya bırakıldı. Eminim bir ay sonra bu duruşma gene, mahkemelerin yükünün ağır olması sebebiyle hâkim tarafından gerektiği şekilde tetkik edilmek fırsatı bulunmadığından tekrar bir ay sonraya tâlik edilecektir

İkinci sebep ise, karara bağlanan dâvalara temyizden verilecek cevabın, kanunî olarak iki ayı geçmemesi gerekmekteyse de bu müddet çoğu zaman 10 ilâ 11 aya kaar uzamaktadır. Tabiî ki, bu da neticenin bir an önce aılnmasına büyük mâni teşkil etmektedir. Bu duruma dayanabilen işçide, büyük kuvvet ve sabır olması gerekmektedir.

— Uzayan dâvalar karşısında, işçinin durumu ne oluyor?

Dünyanın İçinde Neler var?

Açık denizde çalışmıya başlıyan Amerikalı bilginler dünyanın içinde neler olduğunu araştırmaya başlamışlardır.

Burada Okyanusun dibinde yapılan ilk sondaj neticesinde dünya kabuğunun derinliklerinde bulunan bazı maddeler elde edilmiştir.

İlk olarak elde edilen maddelerin arasında bazı fosillere rastlanmıştır. Bu fosillerin yaşı 11.000 ilâ 1 milyon yıl olarak tesbit edilmiştir. Bu ilk örnekler San Diego'nun 25 Km. kadar açıklarında çalışan bilginlerin Okyanusun dibinden itibaren yaptıkları 100 metrelik bir sondajdan elde edilmiştir.

Bu tecrübelerden maksat dünya kabuğunun içindeki maddeleri kesin olarak incelemek olacak ve bu gaye ile deniz dibinden itibaren 6 Km. kadar derinliklere sondaj yapılacaktır.

Bu büyük teşebbüsün adına «Mohole projesi» denmiştir.

Mohole projesinde kullanılan Cuss I adlı gemi münhasıran bu iş için yapılmıştır.

Piyasadaki durgunluk

Piyasadaki genel durgunluk vergi ayı olması dolayısiyle devam etmektedir.

Piyasa mensuplarının ifadelerine göre, Mart ayı geçtikten sonra 1961 bütçesiyle ilgili olarak başlıyacak olan geniş ölçüdeki devlet mübayaalariyle piyasadaki hareket daha artmış olacaktır.

İngiltere'deki Casuslar

On yıl önce vukubulan Claus Fuchs dâvasındanberi ilk defa olarak İngilterede büyük bir casusluk dâvasına bakılmağa başlanmıştır. Ruslar hesabına casusluk yapmakla itham edilen üç erkekle iki kadın, donanmanın gizli plânlarını çalmadıklarını ve masum olduklarını iddia etmişlerdir.

Atom bombasının anahtarlarını çalıp Sovyetlere vermekten sanık Fuchs'un mahkeme edildiği salonda başlıyan dâva Yargıç Lord Parker'in riyaseti altında açılmıştır.

İngiliz Kraliyet Donanmasında çalışan beş sanık, müddeiumumînin ileri sürdüğüne göre, İngiliz atom denizaltısı Dreadnought'a ait gizli plânları kısa dalga üzerinden neşriyat yapan bir radyo istasyonu vasıtasiyle Moskovaya iletmişlerdir.

Beş kişilik gizli ajan grupu İngilterenin ilk atom denizaltısı Dreadnought'un gizli plânlarını çalmışlardır. Bu denizaltının gerek atom reaktörü, gerekse inşa plânı, B. Amerika tarafından gönderilmişti. Dokuz erkek ve üç kadının teşkil ettiği özel bir jüriye hitap eden yargıç, işlenen suçun vatana ihanet suçuna eşit olabileceğini hatırlatmıştır.

Sanıklar için istenen ceza asgarî üç, âzami yedi senedir.

NE HABER ? NE HABER ?

(Geçen sayıdan devam)

Sen kitabsız mısın?

İşçi Sigortaları Kurumu Umum Müdürlüğünün hastahane teşkilâtlarına yaptığı bir tamim olmalı ki, viziteye çıka nher sigortalı işçi sağlık karnesini ibraz etmek mecburiyetine tabi tutulmalıdır. Bilhassa son zamanlarda bazı hekimler sağlık karnesi olmayan sigortalı işçiye bakmaz duruma dahi düştüler. Bu tamimin muhteviyatı bundan evvel iazetemize neşredilmiştir. Amma ne de olsa insanoğlu olduğumuza göre unutuyoruz, her zaman sağlık karnesi yanımızda bulunamıyor; bilhassa âni vaziyette iken fenalık geçirip hekime çıkan işçilerde ise ekseri sağlık karnesinin bulunmaması normal görülmeli. Gerçi bazı hekimler bunu takdir ediyor ve sağlık karnesi olmadığı için de sigortalı işçiyi azarlamıyor, münasip bir lisanla yanında bulundurulması tavsiye ediliyor; fakat bazı hekimler tamamen bunun aksine hareket ediyorlar ki, bundan bir müddet evvel Dr. Abdullah Bilginalp, sene izinini kullandı; yerine gelen hekim hakkında sendikamıza bazı şikâyetler geldi. Şöyle ki: Çok telâşlı ve heyecanlı anlatmağa başladı: Başkan, ben kitapsız mıyım? Tabiî hâdiseyi bilmediğim için ne söyliyeyim hangi kitaptan bahsediyorsun söyle bakalım, ondan sonra kitabının olup olmadığını sana söyliyeyim ve hemen ilâve ediyor. Ben bugün doktora çıktım, sağlık karnem yanımda yoktu, mecburen bulunması lâzım olduğunu da bilmiyordum; doktor sordu. Karnen nerde? yok cevabını verince cevaben, sen kitabsız mısın diye söyledi. Doktor bana böyle mi söylemesi lâzımdı. Eh, teselli ettik, durumu uzun uzun anlattım, amma çok içli olduğu için bir türlü ikna olmak istemiyordu. Aradan bir gün geçti, ikinci bir müracaat. Başkan, bu ne hal, bir doktor nasıl işçiye kitapsız diye hitap eder? Hayrola dedim ne oldu? O da aynı vaziyette yana yakıla izah etti ve ağladı.

Sağlık karnesinin muhakkak bulunmasının lâzım olduğunu anlattım, doğrudur dedi fakat bir hekim karşısındaki işçiyi hakir görerek böyle mi cevap vermesi lâzım? Bana bundan cevap ver başkan. Ben de bulunmasının elzem olduğunu anladım ammaaa...

Cevap vermek çok zor, amma hakikatı söylemek lâzım. Bazı hekimlerimiz maalesef karsısındaki isçinin insan olduğunu takdirden çok uzaklar ve bunun için de isçi sigortalı olduğuna pisma noluyor doğrusu.

Sen bunu biliyor musun?

Saat 14 sıralarında tam is bası yapacağım bir sırada sempati is veren vekillerinden birisi karsıma çıktı. Lütfü bak sana birsey anlatacağım amma doğru söyleyeceksin. İsci mümessilisin, sendika baskanısın; sen bunu biliyor muydun? Sor bakalım deyince (Bizim Sigorta hastahanesinde çocuklarınızı nerede muayene ediyorlar?) Aa... Güldüm, nerede olacak, hastahanede Hayır hayır, çocuğu nereye yatırıp da muayene yapıyorlar? Yine güldüm, masanın üstüne yatırıp muayene yaparlar, bunu bilmiyecek ne var ki? İşte sen cidden bunu bilmiyorsun, bunu öğren. Çok israr ettim bilmeyebilirim amma bilmediğim için senin söylemen lâzım. Amma o yine cevap vermem diye israr etti.

Gerçi ben neyi kastettiğini anladım amma söylemek benim de işime gelmedi. Gelmedi amma bunun izalesi için de bir türlü fırsat bulup da hastahanemizin genç, dinamik, çalışkan Baş hekimine durumu izah edip de çaresinin aranmasını isteyemedim. Amma öyle tahmin ediyorum ki, bizim hastahane Başhekimi çok anlayışlıdır, bunu okuyunca ne demek istediğimizi anlayacak ve bir daha çocuklarımızı muayeneye götürdüğümüzde aynı masayı görmiyeceğiz.

Tenbih cezası

Ani bir iş için acele acele adımlarla doktorluğa giriyorum, karşıma bir arkadaş çıktı. Başkan bir dakika. Hayrola deyince, cebinden bir kâğıt çıkarıp elime verdi. Okudum, kâğıt malûm disiplin kurulu tarafından yazılmış bir tenbih cezası Sebebi de paketleme servisinden geçerken sigara içiyormuş. Hemen ilâve etti: Ben orada sigara içmiyordum, sonra, ben kimseyi görmedim, bana kimse ihtar etmedi, nasıl olur da bana bu yazı gelir?!.

Kendisine izah ettim, bu bir tenbihtir, herhangi bir cezayı müstelzim değildir; tekerrür ederse ceza olur, dedim; ikna oldu ayrıldı. Bu sefer de ben güldüm, ya bana gelen tenbih için kime dert yanayım?

Yeni bir cemiyet mi?

Son günlerde bilhassa postabaşı, usta, ustabaşı ve maaşlı personel arasında bazı dedikodular, herkes birbirine soruyor, doğru mu?

Merak ettim, nedir bu sorduğunuz şey? Cevap: Efendim, usta, ustabaşı ve maaşlı personelin hakları aranmıyormuş da onun için bazı cesur ve haksızlığa tahammül edemiyen arkadaşlar faaliyete geçtiler, usta ve ustabaşı, postabaşılar cemiyeti diye bir cemiyet kuracaklarmış!. Kim bunlar? Malûm kimseler. Düşündüm taşındım, Cam fabrikasında cemiyet çok. Meselâ Türkiye Şişe ve Cam Sanayiî İşçileri Sendikası, İstanbul Şişe ve Cam Teknik İşçileri Sendikası ve Sevki İdare Elemanları Kulübü.

Cam İşçileri Sendikası İşçileri temsil eder, amma diğer iki cemiyet tamamen postabaşı, ustabaşıları temsil eder. Acaba bu uzun fikirli arkadaşlarımızın zoru ne? Aranmıyan hakları ne? Hiç... Amma sonra aklıma geldi. Başkan olacaklar sebep bu...

Bazı İstanbul İşçi Sigortaları Kurumu Hastanelerinde Notlar

Şahsa göre Muamele ve Bakım

Yazan: Ahmet Eray

Birinci şahıs gelince?

Merhaba şekerim, nerede sin, buyurun oturun yo yo biraz rahatsız edeceğim, özür dilerim, estağfurullah, bizim bir arkadaş var onu yatırmak istiyoruz yatırmak mümkünmü mamafih ben yatırmaya karışmam ama bir arkadaş var ona söylerim üzülme telâfi ederiz. Hürmetler ederim efendim rahatsız ettik özür dilerim. Aramızda bu kadar işin rahatsızlığımı olur rica ederim. Mamafih işi görülen şahısa sorulursa hastanelerde hastalara iyi muamele oluyor ama her doktor için değil hastaya iyi muamele yapan doktoru bulabilmek mesele.

İkinci şahısa gelince?

İkinci şahıs hiç kimseyi tanımıyor bütün muayenelerini yaptırıyor nihayet hastaneye yatmasına lüzum görülür ve bugün boş yatağımız yok denir hasta biçare inanır git yarın gel gider ve gelir burada bir noktayada işaret etmek isterim her gün doktorlar değişir nihayet şansına kalmış kimi üç gün gider gelir kimisi beş gün, üç gün üzerine yatak yoktur ama sizi bir de mütehassısa göndereyim, peki altıncı katta falan mütehassıs gidersin belki yerinde yok beklersin gelir veya hasta yine arar ve bulur mütehassıs tekrar muayene eder ve evvelki doktorun teşhisi hiç, o bir şey bulamadım der ikinci bir defa artık hastayı ya asabiye veyahutta hastanın hastalığı ile ilgili olmayan bir doktora havale edilir o da bir şey olmadığını der, yine mütehassısa gelmek mecburiyetindesin evet der bir şey yok dedim şimdi yukarda bahsettiğim şahısla aşağırda bahsettiğim şahısın arasındaki farkı siz de tahmin edersiniz hasta şikâyetinde haklıdır belki bugün idare edecek kadar hastalığı normaldir fakat ileride hastalığın artmaması için şimdiden tedavi olması daha uygun olur kanaatindeyim. Zamanında iyi muayene ve iyi muamele olsa da hastalar yollar üzerinde mutazarrır olmasalar ve beş yevmiyesi ve nihayet çalıştığı yerden aldığı pirim yanmasa iyi olmaz mı? Benim şahsi kanaatim işlerin daha süratle yürüyebilmesi için polikinliklerde asistanların bulunmaması mademki asistanların yatırabilmek selâhiyeti yoktur hastaları boşuna üzmesinler. İkinci bir meseleden de hastaların şikâyeti mevzubahistir. Polikinlikler bulunan odacılar hastaların tamamen huzurunu kaçırıyorlar şunu hatırlatmak isterim ki hasta zaten morali bozulmuştur iyi güler yüz ister artık bunuda bu bahsettiğim hastalardan esirgemek yerinde olmaz kanaatindeyim bu bahsettiğim mevzuların düzelmesini candan temenni ederim. İyi günler.

Az Su ile Çok Mahsul

Bitkilerin daha Az su ile yetiştirilmesi Sağlanacak

Amerikanın Illinois eyaletinde bitkiler üzerinde araştırmalar yapan bir lâboratuar daha az su ile bitki yetiştirmenin mümkün olduğunu bildirmiştir.

Geliştirilen usul sayesinde bir bitkiyi yetiştirmek için sarfedilmesi gereken suyun üçte biri ile ayni netice alınabilecektir. Bu yeni usulde yağlı bir alkolden faydalanılmıştır. İlk denemeler mısır üzerinde yapılmıştır ve bu yağlı alkol bitkinin bünyesinde bulunan suyun yapraklardan çıkıp buhar olarak uçmasını önlemiştir. Denemeler bu sayede bitkilerin yüzde 17 ilâ 40 arasında daha az su sarfettiklerini göstermiştir.

Yeni usul sayesinde sulama tesisleri yetersiz olan yerlerde mevcut ile daha fazla mahsul elde edilecektir.

Bilginler bu yeni buluşun, dünyayı tehdit eden açlık tehlikesini önlemekte büyük bir rol oynayacağını belirtmişlerdir.

A vitamininin rolü

Nevyork'taki Long İsland hastanesinde yapılan denemeler A vitamininin tad almada büyük bir rolü bulunduğunu tesbit etmişlerdir. Hastanede fareler ve kobaylar üzerinde yapılan denemeler çok ilgi çekici neticeler vermiştir. Bu hayvanlar günlerce A vitaminlnden mahrum edilmişler ve sonra bunlara kininli su verilmiştir. Hayvanlar bu suyu kininin acı tadını duymadan seve seve içmişlerdir. Bundan sonra vücutlarına A vitamini zerkedilen bu hayvanlar kininli suyu bir yudum aldıktan sonra tükürmüşlerdir.

Kara ölçme makinası

İskoçyalı doktorlar, doğumdan önce bebeğin kafasının eb'adını ölçen bir makine icat etmişlerdir.

«Ultrasonic cephalometre» adı verilen bu makina ana rahmindeki bebeğin kafasını ses dalgaları ile dakik bir şekilde ölçmektedir. Bu makine 100 bebek üzerinde denenmiş ve doğumdan sonra bunların normal yollarla elde edilen kafa ölçüleri ile makinenin verdiği ölçüler karşılaştırılmıştır. Bu şekilde elde edilen 100 çift ölçüden ancak bir kaç tanesi arasında en fazla iki milimetrelik bir fark olduğu görülmüştür.

Bu makine, doğumun normal olup olamıyacağını hemen göstermekte, hem doktorların işini çok kolaylaştırmakta hem de annenin ameliyat masasında türlü doğum şekillerinin üzerinde denendiği bir tecrübe tahtası olmasını önlemektedir.

Ortak Pazar üstüne Bilgiler

6 Avrupalı devleti bir araya getiren Müşterek Pazar, bilhassa bu altı ülkedeki işçi sınıfının yaşayışı hakkında yapılan istatistiklere çok faydalı bir takım bilgilerin ortaya çıkmasını sağlamış bulunmaktadır.

Meselâ, 4 kişilik bir Alman işçi ailesinin yılda 12? kilo et yemesine karşılık ayni sayıda olan bir Belçikalı aile 134, bir Fransız aile 143, bir İtalyan aile 127, bir Hollandalı aile 86 ve bir Lüksemburglu aile 173 kilo et yemektedir. En fazla patates yiyen Müşterek Pazara dahil işçi ailesi Lüksemburglu olup, 4 kişilik bir aile bu küçücük ülkede, 568 kilo patates yemektedir. İtalyan ailesi 362 kilo ekmek yiyerek bu alanda diğerlerini geride bırakmıştır. Şarap ortalamasında ise Fransız ve İtalyan ailelerine yılda 339 litre düşmektedir.

Hollanda ise, yemek yağında 77 kilo ile başı tutmaktadır. Ancak Unilever Şirketinin yağ merkezi haline getirdiği bu ülkede tam 500 mütehassısın sırf yağ üzerinde çalışmakta oluşu bu sonucun elde edilmesini normal göstermektedir.

EICHMANN DAVASINDA 650 GAZETECİ BULUNACAK

Şimdiye kadar görülmemiş derecede bir gazeteci ordusu, 8 Nisanda başlayacak olan Eichmann dâvasını takip etmek için İsrail makamlarına müracaat etmiş bulunmaktadır.

Mahkeme salonuna giriş müsaadeti talep eden gazeteci sayısı 560 dır. Bu gazeteciler, 35 muhtelif memleketlerden müracaat etmişlerdir.

Hepsine izin verildiği takdirde 1946 da Nürenberg harb suçlularının muhakemelerini takip eden gazeteci sayısının iki misli sayıda gazeteci İsraile gidecektir.

Eichmann, İkinci Dünya Harbi esnasında Alman Gestaposunun yüksek rütbeli bir subayıydı. Kendisi hâlen milyonlarca Yahudiyi öldürmekten sanıktır. İsrail ajanları Eichmann'ı geçen sene uzun süren takiplerden sonra Arjantinde ele geçirmeğe muvaffak olmuşlar ve İsraile kaçırmışlardı.

Kudüste Eichmann'ın yargılanacağı salon hazırlıklarını ikmal etmiş durumdadır. 756 sandalyesinin 474 ü gazetecilere tahsis edilmiştir. Mahkeme salonuna her gün giremiyecek olan şahıslar salonun yanında bulunan bir odada transistorlu kulaklıklar vasıtasiyle mahkeme safahatını takip edebileceklerdir.

Kulaklıklar mahkeme safahatının İbranice, İngilizce veya Almanya dinlenebilmesini mümkün kılabilecek şekilde ayarlanmıştır.

Salona girmeden evvel dinleyicilerin üstleri aranacaktır. Bundan maksat salona silâh girmesine mani olmaktır.

İsrail basını ve foto servisleri, cumartesi günleri çalışmayacaktır. Avrupa memleketlerinin pazar gününe tekabül eden cumartesi günleri İsrail Eichmann dâvasına bakılmıyacaktır.

En Zengin Komik CANTİFLAS

Meksika'nın başkenti Meksiko Citynin kenar mahallelerinden yetişme bir komik, son zamanlarda bütün dünyaya kendini tanıtmış bulunuyor. Mario Moreno veya diğer adıyle Cantinflâs, fakir bir ailenin sefir ve fakir bir çocuğuydu. Ama, doğuştan sahip bulunduğu artistik kabiliyeti, büyüdüğü zaman onu bu sefaletten kurtardı. Mario Moreno Meksikanın bir numaralı adamıdır. Her filmi bu Lâtin Amerika ülkesinde büyük bir igi uyandırır.

Cantinflâs, yakın zamana kadar adını dünyaya duyuramamıştır. Bunun da sebebi, Meksika filmlerinin dış piyasalarda pek gösterilmemesidir. Ancak müteveffa Mike Tode, çevirmek istediği «80 Dünde Devrilâlem» filminin baş rollerinden birine bu eşsiz komiği seçince, bütün dünya onu tanımakta gecikmemiştir.

Adını her tarafa duyuran ve sefaletten kurtularak Meksika'nın en zengin kişilerinden biri haline gelen Cantinflâs, son olarak çevirdiği Pepe adlı filmle de büyük bir başarı kazanmış bulunmaktadır.

ZAYİ

Tutum Bankası Kadıköy şubesinden aldığım 3057 No. lu tasarruf hesabı cüzdanımı kaybettim. Yenisini alacağımdan eskisinin hükmü yoktur.

Şükriye Osma

ZAYİ

Şebekemi kaybettim. Hükmü yoktur.

Hukuk Fakültesi 2328
Birsen Coşkunfırat

Maden suyu ile yıkanma

Rio Valisi Carlos Lacerda, şehrin su şebekesindeki, ay başından beri devam eden ârıza ile ilgili olarak Rioluları yatıştıran bir konuşma yapmıştır. Büyük bir sıcağın hüküm sürdüğü Rio, susuzlukla beraber tam bir fırın haline gelmiş bulunmaktadır.

Şehrin her tarafından gelen pis kokular ortalığı kaplamış bulunmaktadır. Lokantalar ve evlerde bulaşık ancak maden suyu ile yıkanmakta, deniz kıyısında oturanlar ise, en tabiî ihtiyaçlarını gidermek için deniz suyundan faydalanmaktadırlar.

Toprağın Ekonomik Zararları

Dünyadaki bütün canlıları besleyen toprak, bütün milletlerin ekonomisinde en büyük geliri sağlayan unsurlardan biridir. Fakat bazan toprak bir memleketin ekonomisi için çok da zararlı olmaktadır.

Rus bilginleri, her yıl istihsal bölgelerinden Moskovaya gönderilen patateslerin üzerine yapışmış olan toprak kırıntılarını bir hesaba vurmuşlar ve korkunç rakamlar elde etmişlerdir. Köylülerin iyi temizlemedikleri patateslerle beraber her yıl Moskovaya giren toprağın miktarı 20.000 tondur. Bu yirmi bin ton toprak yüzünden 6000 ilâ 7000 kamyon boşuna çalışmış olmaktadır.

Bu yüzden boş yere sarfedilmiş olan benzin de bir servet demektir.

BALIK PEŞİNDE

Londra hayvanat bahçesi, deniz hayvanlarına balık atmak için yeni bir usul bulmuştur. Bundan sonra bu hayvanlara, yiyecek elle atılmayacak, bu işi için havuzların etrafında dolaşan elektrikli bir âlet kullanılacaktır.

Bu âlet, havuzun kenarındaki raylar üzerinde saatte 30kilometrelik bir hızla ilerlemekte ve içine balık doldurulmaktadır. Havuz etrafında dolaşırken, belirli zamanlarda balığı havuza atan âlet, peşinden giden deniz hayvanları tarafından büyük bir hızla kovalamakta, balık daha suya düşmeden bu hayvanlar tarafından kapılmaktadır.

Yeni âlet sayesinde, hayvanat bahçesi ziyaretçileri oldukça hoş vakit geçirebilme imkânlarını bulmakta ve bu sahneleri büyük bir zevkle takip etmektedirler. Resim, otomatik âleti ve onu takip ederek atılan balığı kapmaya çalışan bir deniz hayvanını gösteriyor.

Gece Maçları

Bilhassa gece maçlarının yapıldığı futbol alanlarında ne büyük yanlışlıklarla karşılandığını, geçenlerde yapılan bir kongrede Dr. Perdriel adlı bir Fransız bilgini açıklamıştır. Bilhassa ışıklandırma sisteminin kötülüğü ve bu beyaz ışıkları bozan bir takım karıştırıcı ışınların mevcudiyeti üzerinde duran doktor, gece maçlarının, oyuncularının görüşü üzerinde zaman zaman menfi tesirler yaptığını açıklamıştır. Gece maçlarında, en fazla zarar görenler kaleciler olmaktadır. Topu yumrukladığını sanan kaleci, çoğu zaman boşluğu dövmekte, bilhassa uzaktan gelen âni şutlara karşı seyirci kalmaktadır.

Perdriel'e göre, gece maçı kalecide, mesafe ve derinlik mefhumlarını yok etmektedir. Karşıdan gelen topu üç tane gören, kolayca elinden kaçıran kaleci formsuzluğu değil, kötü ışıklandırma ve gecenin kurbanı olmaktadır. Dr. Perdriel, bilhassa bir takım testlerle oyuncuların gece maçlarına önceden alıştırılmalarının ve ışıklandırma tertibatına çok dikkat etmenin lüzumu üzerinde durmuştur.